

أولاً : معايير عامة

- ١- أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس.
- ٢- أن يجيد المتقدم اللغة الإنجليزية.
- ٣- أن يجيد المتقدم تطبيقات الحاسب الآلي.
- ٤- أن يكون المتقدم من بين المشهود لهم بالكفاءة وحسن السير والسلوك.
- ٥- ألا يكون شاغلاً مناصب إدارية بالجامعة.

ثانياً: معايير خاصة

- ١- أن يكون المتقدم حاصل على مؤهلات علمية في مجال الحضارة والتراث.
- ٢- أن يكون المتقدم حاصل على دورات والشهادات في مجال الحضارة والتراث.
- ٣- أن يكون لديه مقترح خطة تطويرية تنموية شاملة للمركز.
- ٤- يمتلك مهارة إعداد التقارير الدورية (الأسبوعية والشهرية والسنوية) وتقديم الدراسات والاستشارات للجهات المعنية بالمحافظة ولتتخذي القرار في مجال الحضارة والتراث.
- ٥- شهادة كفاءة (جواب توصيه) من ثلاث قيادات تعامل معهم المتقدم (إن وجد)
- ٦- بيان حالة حديث للمتقدم، يتضمن الجزاءات من عدمها.

ثالثاً: معايير سلوكية ومهنية

- ١- المظهر العام ومهارات التواصل مع الآخرين.
- ٢- أن يكون المتقدم يمتلك مهارات عالية في القيادة وإدارة الفريق، والقدرة على توزيع المهام والأهداف.
- ٣- القدرة على العمل تحت ضغط، القدرة على الاستمرار في العمل الفترات طويلة
- ٤- النزاهة والشفافية في العمل
- ٥- القدرة على التطوير والإبداع في العمل.
- ٦- يمتلك علاقات واسعة مع المجتمع المحلي ومنظمات المجتمع المدني.

الأوراق المطلوبة:

وعلى من يرغب من السادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ممن ينطبق عليهم الشروط سألقة الذكر أن يتقدم بالسيرة الذاتية ومقترح الخطة التطويرية للمركز ورقياً و (CD) ويتقدم بطلب تقدم للوظيفة باسم السيد أ.د/ عاصم فؤاد العيسوي نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وذلك بمكتب السيد أ.د/ نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في موعد أقصاه خمسة عشر يوماً من تاريخ الإعلان.