

## استبيان لتقييم نقاط القوة والضعف لكلية الآثار جامعة الفيوم

زملاتنا أعضاء الجهاز الاداري العاملين بالكلية يسعدنا أن نضع بين أيديكم استبيان لتقييم نقاط القوة والضعف لكلية الآثار جامعة الفيوم أملين منكم تأملها واستيعابها وإبداء الرأي حولها في الاستبيان المرفق أدناه - كما أننا نرحب بأي تعديل من شأنها الارتقاء بتطلعاتنا معا وتلبي احتياجات كليتنا الحبيبة .

الاسم ( إختياري ) : الوظيفة: جهة العمل:

عزيزي المشارك يرجى من سيادتكم اجابة العبارات التالية والحرص على موضوعية التقدير

م	عناصر التقييم	درجات التقييم				
		ضعيف	مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز
1	يوجد للكلية رؤية ورسالة موثقة ومعلنة مرتبطة برسالة ورؤية الجامعة					
2	تشغل الكلية موقعاً جغرافياً مميزاً في مدينة الفيوم مما يسمح للطلاب بسهولة الانتقال ما بين المراكز الثقافية والسياحية المختلفة وكذلك المناطق الصناعية المختلفة .					
3	استخدمت الكلية وسائل متعددة لنشر رسالة الكلية					
4	تمتاز إدارة الكلية بدرجة عالية من الديمقراطية والحوار في التعامل مع جميع العاملين بالكلية					
5	توجد هيكل تنظيمي ملائم لاحتياجات الكلية موثق ومعتمد ومعلن .					
6	توجد وحدات ولجان مستحدثة: التدريب، والأزمات والكوارث.					
7	توجد معايير معلنة لاختيار القيادات الادارية.					
8	نمط القيادة بالكلية ديمقراطي ويحرص على الأخذ بأراء ومقترحات العاملين بالكلية.					
9	تحديث قواعد البيانات بالكلية ونشرها على الموقع الإلكتروني.					
10	نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية بالكلية.					
11	توجد آلية معتمدة وموثقة لبحث شكاوى واقتراحات العاملين بالكلية.					
12	توجد إجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري .					
13	يتم قياس الرضا الوظيفي للفئات المعنية بشكل دوري.					
14	يتوافر جهاز إداري ملائم لحجم الكلية متنوع التخصصات والمهارات					
15	يتم تنمية المهارات القيادية والإدارية لأعضاء الجهاز الإداري.					
16	توافر موقع للكلية على شبكة الانترنت.					
17	وجود واتاحة أجهزة الحاسب الآلى بالكلية للعاملين.					
18	توافر شبكة Wifi منتشرة بأرجاء الكلية.					
19	تنشر الكلية ثقافة الجودة بين مجتمع الكلية					
20	تشارك جميع الأقسام العلمية والادارية في أنشطة الجودة.					
21	يوجد تفويض لمدير وحدة الجودة لمخاطبة الأقسام العلمية في ما يختص بأعمال الجودة.					
22	وجود لائحة داخلية محدثة ومجلس ادارة لوحدة ضمان الجودة.					



					23	تتوافر كوادر بشرية مؤهلة ومدربة بالوحدة.
					24	توجد اجراءات التصحيحية بناء على نتائج التقويم الذاتى للمؤسسة.
					25	محدودية تدريب الطلاب على ادارة الازمات والكوارث (الأمن والسلامة) .
					26	محدودية تفعيل وحدة الازمات والكوارث .
					27	ندرة تقييم الكلية لمردود التدريب بعد انتهاء الدورات التدريبية .
					28	ندرة توفر خطة لتنمية الموارد المالية الذاتية للكلية .
					29	محدودية المخصصات المالية لوحدة إدارة الجودة والتدريب .
					30	محدودية نشر ثقافة ووعي الجهاز الادارى بحقوق الملكية الفكرية .
					31	عدم وجود آلية لتوزيع العاملين وفق تخصصات معينة .
					32	النقص الشديد في عدد العمال .
					33	محدودية قياس الاحتياجات التدريبية التى تلائم كل وظيفة .
					34	ندرة توافر خطة لدعم وتطوير الوحدات ذات الطابع الخاص .
					35	محدودية توافر خطة لتدريب العاملين بالكلية .
					36	وجود الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.
					37	زيادة فرص الحصول على تمويل مشروعات بحثية من جهات متعددة.
					38	التعليم مشروع قومي استراتيجي .
					39	ضعف الانفاق الحكومي ومخصصات التعليم والبحث العلمى للجامعة
					40	غياب الدور الحكومي لتشجيع الاقبال على كليات الأثار عبر تحديد آليات خاصة .
					41	اخرى تذكر