

ملخص الدراسة باللغة
العربية

ملخص الدراسة

تصور مقترح لإدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة

مشكلة الدراسة:

يمكن تحديد مشكلة الدراسة وصياغتها في السؤال الرئيسي التالي:
كيف يمكن إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة؟

ويتفرع عن هذا السؤال مجموعة من التساؤلات الفرعية:

1. ما الأسس الفكرية لإدارة الموارد البشرية؟
2. ما أهم الاتجاهات العالمية الحديثة في إدارة الموارد البشرية؟
3. ما الواقع النظري لإدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم؟
4. ما واقع إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم من وجهة نظر عينة الدراسة؟
5. ما التصور المقترح لإدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة؟

أهداف الدراسة:

1. التعرف على الأسس الفكرية والفلسفية لإدارة الموارد البشرية .
2. وصف الإطار النظري لأهم الاتجاهات العالمية الحديثة لإدارة الموارد البشرية بالجامعات.
3. رصد وتحليل الواقع النظري لإدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم .
4. رصد وتحليل واقع إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم من وجهة نظر عينة الدراسة.
5. وضع تصور مقترح لإدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة.

أهمية الدراسة:

١. الدراسة تفيد في تشخيص واقع إدارة الموارد البشرية بالجامعة وبالتالي معرفة نقاط الضعف والقوة.
٢. الوصول إلى تصور مقترح لتطوير إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم على ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة.

منهج الدراسة:

استخدمت الدراسة المنهج الوصفي والذي يعتمد على وصف إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم وصفا دقيقا، وكذلك وصف وتحديد الأسس الفكرية لبعض الاتجاهات العالمية الحديثة للإدارة، وتناولت الدراسة الحالية إحدى أنواع الدراسات الوصفية وهي دراسة الحالة حيث سيتم اختيار جامعة الفيوم لتطبيق الدراسة الميدانية عليها.

حدود الدراسة:

- ١- حدود موضوعية: ركزت الدراسة على موضوع تطوير إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء أهم الاتجاهات العالمية الحديثة متمثلة في الإدارة الاستراتيجية، وإعادة الهندسة الإدارية وإدارة المعرفة.
- ٢- حدود مكانية: جامعة الفيوم.
- ٣- حدود بشرية: اقتصر عينة الاستبانة على القيادات الإدارية والقيادات الأكاديمية بجامعة الفيوم .
- ٤- حدود زمنية: تم تطبيق الاستبانة على عينة الدراسة في شهر مايو، ويونيو، ويوليو من العام ٢٠١٨م.

أداة الدراسة :

استخدمت الباحثة استبانة موجهة إلى القادة الإداريين والقادة الأكاديميين للتعرف على واقع إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم.

خطوات السير في الدراسة:

تسير الدراسة وفقا للخطوات التالية:

الخطوة الأولى: الإطار العام للدراسة ويتضمن: المقدمة ومشكلة الدراسة ، وأهميتها، وأهدافها، ومنهجها، وأدواتها، وحدودها ، ومصطلحاتها، والدراسات السابقة، والتعليق عليها.

الخطوة الثانية: الإطار الفكري الذي يدور حول إدارة الموارد البشرية .

الخطوة الثالثة: الإطار النظري الذي يدور حول الاتجاهات العالمية الحديثة.

الخطوة الرابعة: وصف واقع إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم ، ومشكلاتها، ونقاط القوة والضعف فيها.

الخطوة الخامسة: استطلاع رأي القادة الإداريين والأكاديميين (عينة الدراسة) حول كيفية إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة.

الخطوة السادسة: وضع تصور مقترح لتطوير إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة.

نتائج الدراسة:

أسفرت الدراسة عن مجموعة من النتائج أهمها:

١- عدم اتفاق أفراد عينة الدراسة على وجود مجموعة من ممارسات إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم .

٢- وجود مجموعة من المعوقات التي تعوق إدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم طبقاً لنتائج الدراسة الميدانية.

٣- تم وضع تصور مقترح لإدارة الموارد البشرية بجامعة الفيوم في ضوء الاتجاهات العالمية الحديثة.