



إستمارة ملخص بحث بواسطة المتقدم

بيانات تستوفي بواسطة المتقدم

رقم البحث: (٥)

عنوان البحث باللغة الإنجليزية:

## Organizational Justice, Organizational Citizenship Behavior and Turnover Intention among Nurses: The Mediating Effect of Transformational Leadership

عنوان البحث باللغة العربية:

العدالة التنظيمية وسلوك المواطنة التنظيمية والرغبة في الانسحاب الوظيفي بين هيئة التمريض: التأثير الوسيط للقيادة التحويلية

المشاركون في البحث:

ا.م.د/ فاطمه جوده متولى

د/ عزه عبدالدايم عطا حسين

د/ أسماء كمال احمد

مكان النشر: American Journal of Nursing Research

أكتوبر ٢٠١٨

لا (√)

نعم ( )

هل البحث معتمد على رسالة علمية

ملخص البحث باللغة العربية:

**مقدمة:** يجب أن يبذل مديري التمريض قصارى جهدهم للحفاظ على استخدام اسلوب القيادة التحويلية والدالة التنظيمية مع هيئة التمريض. ذلك لن يؤدي فقط إلى تحسين التزام هيئة التمريض بالالتزام المؤسسي وتقليل رغبتهم في الانسحاب الوظيفي، ولكن أيضاً تشجيع سلوك المواطنة التنظيمية لديهم وتحسين فعالية المستشفى. لذا هدفت الدراسة الحالية إلى دراسة العلاقة بين العدالة التنظيمية والقيادة التحويلية وسلوك المواطنة التنظيمية والرغبة في الانسحاب الوظيفي بين هيئة التمريض في مستشفيات جامعة الزقازيق. **تصميم البحث:** تم استخدام دراسة وصفية ترابطية لإجراء هذه الدراسة. **مكان الدراسة:** تم إجراء الدراسة بمستشفيات جامعة الزقازيق. **عينة الدراسة:** تكونت عينة البحث من عينة طبقية عشوائية من ٣٨٤ ممرض وممرضة يعملون في مستشفيات جامعة الزقازيق. **أدوات جمع البيانات:** لقد استخدمت استمارة استبيان بهدف جمع البيانات لهذه الدراسة تتألف من خمسة أجزاء؛ الجزء الأول: استمارة البيانات الخاصة بالسمات الشخصية والوظيفية. الجزء الثاني: لقياس ادراك هيئة التمريض للعدالة التنظيمية. الجزء الثالث: لتقييم ادراك هيئة التمريض لأسلوب القيادة التحويلية. الجزء الرابع: لقياس مستوى سلوك المواطنة التنظيمية. الجزء الخامس: مقياس الرغبة في الانسحاب الوظيفي. **النتائج:** كشفت نتائج الدراسة الحالية أن ٦٦.١٪ من هيئة التمريض كان لديهم ادراك إيجابي للقيادة التحويلية، كما أن ٥١.٣٪ منهم لديهم ادراك إيجابي للعدالة التنظيمية. بالإضافة إلى أن ٦٦.٧٪ و ٤٦.٩٪ من عينة البحث لديهم مستوى متوسط من سلوك المواطنة التنظيمية والرغبة في الانسحاب الوظيفي. اثبتت الدراسة وجود علاقات ذات دلالة إحصائية بين العدالة التنظيمية والقيادة التحويلية وسلوك المواطنة التنظيمية والرغبة في الانسحاب الوظيفي. **الخلاصة:** العدالة التنظيمية فعالة في تحسين سلوك المواطنة التنظيمية لهيئة التمريض والحد من الرغبة في الانسحاب الوظيفي لديهم. بالإضافة إلى ذلك، توسطت القيادة التحويلية بالكامل العلاقة بين العدالة التنظيمية فيما يتعلق بسلوك المواطنة التنظيمية والرغبة في الانسحاب الوظيفي لهيئة التمريض. **التوصيات:** يجب على ادارة المستشفى تطوير إجراءات عادلة ومتسقة فيما يتعلق بأفراد التمريض، وتقييم الأداء، والمكافآت، والترقيات لتحسين ادراك العدالة التنظيمية لديهم.

توقيع مقدم البحث

مقدم البحث

أسماء كمال أحمد عيسى