

استمارة ملخص بحث بواسطة المتقدم

بيانات تستوفي بواسطة المتقدم

رقم البحث: (٨)

عنوان البحث باللغة الانجليزية:

**Relationship between the Leadership Behaviors, Organizational Climate, and
Innovative Work Behavior among Nurses**

عنوان البحث باللغة العربية:

العلاقة بين سلوكيات القيادة والمناخ التنظيمي وسلوك العمل المبتكر بين هيئة التمريض

المشاركون في البحث:

د/ اسماء كمال احمد

د/ عزه عبدالدايم عطا حسين

د/ زينب نعيم عبدالحميد

موضوع البحث: لا يعتمد على رسالة علمية

مكان نشر البحث:

American Journal of Nursing Research

تاريخ النشر: أغسطس ٢٠١٩

ملخص البحث باللغة العربية:

مقدمة: تختلف مؤسسات الرعاية الصحية ، بسبب هيكلها المتميز وسلوك إدارتها ، عن المؤسسات الأخرى. المناخ التنظيمي والقيادة هما اللبنة الأساسية للمؤسسات التي تعزز الابتكار. **تصميم البحث:** تم استخدام دراسة وصفية ترابطية لإجراء هذه الدراسة. **مكان الدراسة:** أجريت هذه الدراسة بمستشفيات جامعة الزقازيق. **عينة الدراسة:** تكونت عينة البحث من عينة طبقية عشوائية من ٣٨٤ ممرض وممرضة يعملون بمستشفيات جامعة الزقازيق. **أدوات جمع البيانات:** الأداة الأولى: تتكون من جزئين: الجزء الأول: البيانات الخاصة بالسجلات الشخصية والوظيفية. الجزء الثاني: استبيان سلوك القيادة متعدد العوامل. الأداة الثانية: استبيان المناخ التنظيمي. الأداة الثالثة: استبيان سلوك العمل المبتكر. **النتائج:** كشفت نتائج الدراسة الحالية أن ٨٣,٩ ٪ من الممرضات لديهن تصور إيجابي لسلوك القيادة التحويلية. كذلك ٨١ ٪ من الممرضات لديهم تصور إيجابي عن المناخ التنظيمي. بالإضافة إلي مستوي سلوك العمل المبتكر لدي ٤٩,٢ ٪ منهم مرتفع. وأيضاً، هناك علاقة إيجابية ذات دلالة أحصائية بين كلا من المناخ التنظيمي بسلوك قيادة مبدأعدم التدخل. وكذلك هناك علاقة إيجابية ذات دلالة أحصائية قوية بين سلوك العمل المبتكر فيما يتعلق بجميع سلوكيات القيادة المتعددة العوامل والمناخ التنظيمي. **الخلاصة:** تعد القيادة التحويلية هي النوع الأكثر تأثيراً والمتنبأ بسلوك العمل المبتكر. علاوة على ذلك ، كان هناك ارتباط كبير وإيجابي بين المناخ التنظيمي وسلوك العمل المبتكر لدي هيئة التمريض. **التوصيات:** إجراء ورشة عمل حول التفكير الإبداعي وأساليب التصميم لتعزيز سلوك الابتكار بين هيئة التمريض.

توقيع مقدم البحث

مقدم البحث

اسماء كمال أحمد عيسي