

رقم البحث: (5)  
عنوان البحث باللغة الإنجليزية:

Authentic Leadership and Organizational Identification: Its Relation to  
Organizational Silence and Cynicism among staff nurses

عنوان البحث باللغة العربية:

القيادة الأصيلة و الهوية التنظيمية : علاقتها بالصمت والتهكم التنظيمي بين الممرضات

المشاركون في البحث:

أ.م.د/إبتسام سعد أحمد عبد الرحمن : أستاذ مساعد إدارة التمريض كلية التمريض جامعة بنها  
أ.م.د/ وفاء السيد حسن هلال: أستاذ مساعد إدارة التمريض كلية التمريض جامعة حلوان  
أ.م.د/ فاطمة محمد النادى عبدربه: أستاذ مساعد إدارة التمريض كلية التمريض جامعة الفيوم

Assiut Scientific Nursing Journal

November, 2022

مكان النشر:

تاريخ النشر:

هل البحث معتمد على رسالة علمية  
نعم () لا (√)

### ملخص البحث باللغة العربية:

**المقدمة:** القيادة الأصيلة ، باعتبارها العنصر الرئيسي للقيادة المنتجة ، وهو أمر ضروري لخلق مكان عمل أكثر صحة. تتوافق هذه الإجراءات مع قيم التمريض الفطرية لإظهار الثقة والاستقلالية ، مما يعكس تحديد هوية الموظفين مع منظمهم وتقليل السلوكيات السلبية مثل الصمت والسخرية من الكفاءة التنظيمية. **هدف الدراسة:** هدفت الدراسة إلى تقييم القيادة الأصيلة والهوية التنظيمية وعلاقتها بالصمت التنظيمي والسخرية بين الممرضات العاملات. **تصميم البحث:** تم استخدام تصميم ارتباطي وصفي. **مكان الدراسة:** تم استخدام جميع وحدات العناية المركزة بمستشفى جامعة بنها لإجراء الدراسة. **عينة الدراسة:** عينة عشوائية بسيطة مكونة من (275) ممرضا وممرضة ممن استوفوا معايير الدمج. الأدوات: تم استخدام أربع أدوات لجمع البيانات 1- استبيان القيادة الأصيلة (ALQ) ، 2- استبيان تحديد الهوية التنظيمية (QIQ) ، 3- مقياس الصمت التنظيمي &4- مقياس السخرية التنظيمية (OCS) **نتائج الدراسة:** كان لدى غالبية الممرضين (90.6% و 73.5%) مستويات عالية من الأصالة المدركة وكانت مستويات التعريف التنظيمي مرتفعة على التوالي ، في حين أن حوالي الثلثين والغالبية (62.9% و 82.6%) لديهم مستويات منخفضة على التوالي للصمت التنظيمي والسخرية في البيئة المدروسة. **خلاصة الدراسة:** كان هناك ارتباط إيجابي للغاية بين (القيادة الأصيلة والهوية التنظيمية) ، وكذلك بين (الصمت التنظيمي والسخرية) بين الممرضات العاملات. كان هناك ارتباط سلبي للغاية بين القيادة الحقيقية والهوية التنظيمية والصمت التنظيمي والسخرية. **توصيات الدراسة:** إجراء اتصالات فعالة ، وتعزيز التعاون بين طاقم التمريض ، والإدارة ، لتقليل الصمت التنظيمي والسخرية. معالجة الأسباب الجذرية للصمت التنظيمي والسخرية من خلال إيجاد حلول عملية مناسبة.

**الكلمات الرئيسية:** القيادة الأصيلة ، الهوية التنظيمية ، الصمت التنظيمي والسخرية التنظيمية.

مقدم البحث

أ.م.د/ فاطمة محمد النادى