

العنف في اماكن العمل وجودة حياة العمل بين المرضين في الرعاية الصحية بالحضر والريف.

هدف الدراسة اليتقييم جودة حياة العمل وتحديد اسباب العنف في العمل والمقارنة بينهما في اماكن الرعاية الصحية بالحضر والريف.

نوع الدراسة : تم استخدام تصميم الوصفي المقارن لأجراء هذه الدراسة .

مكان الدراسة : أجريت هذه الدراسة في مستشفى الفيوم الجامعي ومستشفى الفيوم العام ويمثلان اماكن الرعاية الصحية بالريف ومستشفيات جامعة عين شمس و مستشفى جامعة الازهر ويمثلان اماكن الرعاية الصحية بالحضر

عينة البحث شارك فيها مجموعة من مشرفات ورئيسات ومرضى وممرضات وعددهم ١٢٢ مشارك وتم اختيار العينة باستخدام العينة العشوائية البسيطة.

جمع البيانات باستخدام اثنين من الأدوات الاولي هي مؤشر معياري لتقييم جودة الحياة في العمل واستبيان تقييم العنف داخل اماكن العمل وقد تم تبنيها من وزارة الصحة ٢٠٠٣ وتم تعديلها بواسطة الباحث وعمل لجنة لتحكيم مصداقيتها. وتم استخدام مؤشر ليكرت ذات ال ٤ استجابات في اداة العنف في العمل واستخدام مؤشر ال ٥ استجابات في اداة التجميع جودة الحياة في العمل ثم جمع كل استجابة وتحويلها الي نسبة مئوية وقد تم جمع البيانات خلال الفترة من اكتوبر ٢٠١٤ الى يناير ٢٠١٥

. أشارت النتائج بانه يوجد علاقة ودلالة احصائية ايجابية بين جودة حياة العمل والعنف في الريف والحضر وايضا اشارت النتائج بأنه يوجد دلالة احصائية عالية بين وسائل السلامة في الريف والحضر منها تقليل فترة العمل والحد من اعطاء المال اثناء العمل.

الخلاصة والتوصيات انه تم تقييم العنف في العمل وجودة الحياة داخل العمل وتبين ان العنف يؤثر بالسلب علي جودة حياة العمل في الحضر والريف. ويوصى الباحثون بانشاء نظام لتقييم عدد وانواع وحجم العنف والاصابات داخل العمل لتحديد طرق الوقاية ويوصي بتنفيذ برنامج لمنع حدوث العنف في العمل من خلال ادارة حاسمة وملتزمة باللوائح والقوانين.