

إدراك الممرضين لسلوك القيادة السامه
لدى رئيسات التمريض وعلاقته
باندماجهم فى العمل

رسالة

توطئة للحصول على درجة الماجستير فى علوم التمريض
(إدارة التمريض)

مقدمة من

جيهان عبدالناصر حسن محجوب
بكالوريوس تمريض (2016)

كلية التمريض
جامعة عين شمس
2023

إدراك الممرضين لسلوك القيادة السامه
لدى رئيسات التمريض وعلاقته
باندماجهم فى العمل

رسالة

توطئة للحصول على درجة الماجستير فى علوم التمريض
(إدارة التمريض)

تحت إشراف

أ.د/ ساميه محمد آدم

أستاذ إدارة التمريض

كلية التمريض - جامعة عين شمس

د/ سماح محمد السيد

أستاذ مساعد إدارة التمريض

كلية التمريض - جامعة عين شمس

كلية التمريض
جامعة عين شمس

2023

الملخص العربي

مقدمة:

أصبحت القيادة السامة حقيقة شائعة في العديد من المنظمات يمكن أن تسبب ضررًا ليس فقط للموظفين ولكن للمؤسسة بأكملها ويتعرض الممرضين لمجموعة كبيرة من الضغوطات نتيجة للقيادة السامة والتي قد تخلق عواقب سلبية مثل عدم الرضا وانخفاض الحافز والإنتاجية والتعاون مما يؤثر بالتالي على اندماجهم في العمل.

هدف الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على إدراك الممرضين لسلوك القيادة السامة لدى رؤساء التمريض وعلاقته بإندماجهم في العمل.

سؤال البحث:

هل هناك علاقة بين القيادة السامة والاندماج في العمل بين الممرضين؟

طرق وأدوات البحث:

التصميم البحثي:

تم استخدام التصميم الوصفي الارتباطي في تنفيذ هذه الدراسة.

مكان الدراسة:

أجريت هذه الدراسة في وحدات المستشفى الباطني التابعه لمستشفيات جامعة الفيوم.

عينة الدراسة:

اشتملت هذه الدراسة على 132 ممرض ١ ممرضة من إجمالي 200 ممرض ١ ممرضه يعملون بالأقسام المختلفة بالمستشفى.

أدوات جمع البيانات:

تم استخدام أداتين لجمع البيانات لهذه الدراسة وهما:

الأداة الأولى: مقياس القيادة السامة:

يهدف إلى قياس سلوكيات القيادة السامة كما يدركها الممرضين وتتكون هذه الأداة من جزأين:

الجزء الأول:

الخصائص الشخصية والوظيفية لعينة البحث وهي تتضمن (العمر، النوع، حاله الاجتماعيه، المؤهل الدراسي، مكان العمل وسنوات الخبرة).

الجزء الثاني:

يتكون هذا الجزء من 15 عنصراً مقسمة إلى خمسة أبعاد على النحو التالي وهي الترويج الذاتي (3عناصر)، الإشراف التعسفي (3عناصر) ، عدم القدرة على التنبؤ (3عناصر) ، الانانيه (3عناصر) والقيادة الاستبداديه (3عناصر).

الاداه الثانيه: مقياس الاندماج في العمل

يهدف إلى تقييم مستوى الاندماج في العمل بين الممرضين ويتكون من 17عنصر مقسمة إلى ثلاثة أبعاد وهي الحيوية وفرط الطاقة (6عناصر)، تقدير العمل وتكريثه (5عناصر) والاستغراق والاستمتاع بالعمل (6عناصر)

أظهرت نتائج الدراسة ما يلي:

- اكثر من ثلثي الممرضين المشاركين (68.9 %) لديهم إدراك منخفض فيما يتعلق بالترويج الذاتي.

- ما يقرب من ثلثى الممرضين المشاركين (65.9 %) لديهم إدراك منخفض فيما يتعلق بالاشراف السئ.
 - أكثر من نصف الممرضين المشاركين (59.8 %) لديهم إدراك منخفض فيما يتعلق بعدم قدره على التنبؤ.
 - أكثر من نصف الممرضين المشاركين (55.3 %) لديهم إدراك منخفض فيما يتعلق بالانانية.
 - اقل من ثلثى الممرضين المشاركين (62.1 %) لديهم إدراك منخفض فيما يتعلق بالقياده الاستبداديه.
 - كان لدى اقل من ثلث الممرضين المشاركين (63.6 %) إدراك منخفض فيما يتعلق بالقياده السامه الكامله.
 - اكثر من نصف الممرضين المشاركين (50.8 %) لديهم إدراك متوسط فيما يتعلق ببعد الحيويه وفرط الطاقه.
 - اكثر من نصف الممرضين المشاركين (53.8 %) لديهم إدراك عالى فيما يتعلق ببعد تقدير العمل وتكريته.
 - اكثر من نصف الممرضين المشاركين (52.3 %) لديهم إدراك متوسط فيما يتعلق ببعد الاستغراق والاستمتاع بالعمل.
 - نصف الممرضين (50.0 %) لديهم إدراك متوسط فيما يتعلق بالاندماج في العمل.
 - أخيراً، كان هناك ارتباط سلبي ذي دلالة إحصائية بين القياده السامه والاندماج في العمل بين الممرضين.
- في ضوء نتائج الدراسة، يوصى بما يلي:**
- ينبغي على مسؤولي المستشفيات:
- إجراء برنامج تدريبي لرؤساء التمريض لتحسين مهاراتهم وسلوكياتهم القيادية.

- إجراء اجتماعات مستمرة مع الممرضين لمناقشة وحل مشاكلهم الرئيسية التي من شأنها تعزيز اندماجهم في العمل.
- تشجيع الممرضين على المشاركة في اتخاذ القرارات التي من شأنها تحسين اندماجهم في العمل.

الابحاث المقترحة:

- تقييم العوامل المؤثرة على السلوك القيادي السام بين رؤساء التمريض.
- تقييم العوامل التي تؤثر على المشاركة في العمل بين الممرضين.