

البحث الأول

العنوان	العلاقة بين بيئة العمل والإبداع المهني للأخصائيين الإجتماعيين العاملين بمراكز الشباب
الباحثه	فاطمة محمود عبدالعليم
المجلة	مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية - كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان. العدد ٤٣ - اكتوبر ٢٠١٧ م

الملخص العربي

تعد بيئة العمل من المقومات والجوانب الهامة لنجاح أى منشأة أو مؤسسة، وتضم بيئة العمل جوانب ومعايير متعددة كأسلوب الإدارة وتقييم الأداء والحوافز المادية والمعنوية والسياسات والوسائل التكنولوجية المتاحة وغيرها من الجوانب التي تساعد العاملين بصفة عامة والأخصائيين الإجتماعيين بصفة خاصة على الإبداع المهني، أن توافر بيئة العمل الملائمة للأخصائي الإجتماعي في مؤسسات رعاية الشباب لها الأثر البالغ في إحداث التأثير الإيجابي على تطوير أداء وإبداع الأخصائي الإجتماعي وبالتالي تطوير منظومة الخدمات التي تلبي احتياجات الشباب، ولقد توصلت نتائج الدراسة الا أن هناك قصور في بيئة العمل في مراكز الشباب تتفاوت نسبة هذا القصور في أبعاد بيئة العمل المختلفة (أسلوب الإدارة، القرارات واللوائح المنظمه للعمل، استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة، التوجيه والحافز، فريق العمل) مما انعكس سلباً على الأبداع المهني للأخصائي الأجتماعي بعناصره المختلفة (الأصالة، الطلاقة، المرونة، الحساسية للمشكلة).