

البحث الثالث

| | |
|---------|--|
| العنوان | برنامج تدريبي لرفع كفاءة الأداء المهني للرائدات الإجتماعيات دراسة مطبقة على الرائدات الإجتماعيات العاملات بالوحدات الإجتماعية التابعة لمديرية التضامن الإجتماعي بمحافظة الفيوم |
| الباحثه | فاطمة محمود عبدالعليم |
| المجلة | مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية- جامعة الفيوم. العدد ١٩ - ابريل ٢٠٢٠م |

الملخص العربي

تعتبر الرائدات الاجتماعيات إحدى أهم القيادات الطبيعية بالقرى فهي من القادة المؤثرين على كافة خطط التنمية وعملياتها بل ويمكن القول أن على عاتقها يلقي تنفيذ الكثير من الخطط والمشروعات والمبادرات القومية ويرجع ذلك إلى أنها تعتبر حجر الزاوية في إحداث التنمية الريفية المتكاملتاً إيماناً بدور الرائدة يتم اختيارها من بين العناصر القيادية النسائية الفاعلة بالمجتمع المحلي، لذا أكدت العديد من الدراسات على ضرورة استخدام الممارسة المهنية مع الرائدات الريفيات لكي تعمل على زيادة وعيهن بأدوارهن وكيفية التعامل مع أنساق المجتمع الذين يتعاملن معه، ويعيشون فيه، والخدمة الاجتماعية مهنة إنسانية تهدف إلى مساعدة الناس وتقديم الخدمات الاجتماعية لهم بهدف مساعدتهم على أداء أدوارهم ووظائفهم بشكل أفضل، والأخصائي الاجتماعي يتعاون مع العاملين في التخصصات المهنية الأخرى ومنهم الرائدات الريفيات لتقديم برامج الرعاية الاجتماعية التي يحتاجون إليها الناس ويأخذ هذا التعاون شكل فريق العمل كنوع من التنسيق والتكامل في تحقيق الأهداف ولقد اثبتت نتائج الدراسة صحة الفرض الرئيس والذي مؤداه ان هناك فروق ذات دلالة احصائية معنوية بين متوسط درجات مجتمع الدراسة على مقياس معدل الأداء المهني للرائدات الاجتماعيات قبل وبعد استخدام البرنامج التدريبي وزيادة كفاءة الأداء المهني للرائدات الاجتماعيات العاملات بالوحدات الإجتماعية".