



كلية الخدمة الاجتماعية

قسم مجالات الخدمة الاجتماعية

بحث بعنوان:

الجدارات الشخصية وعلاقتها بالتوافق المهني للأخصائيين الاجتماعيين العاملين بقطاع الخدمات الاجتماعية

(دراسة مطبقة علي الأخصائيين الاجتماعيين العاملين بالتضامن الاجتماعي بمحافظة الفيوم)

إعداد

د. شامية جمال سيد على

مدرس بقسم مجالات الخدمة الاجتماعية

جامعة الفيوم

ملخص البحث

يعتبر العنصر البشري هو أساس كل تقدم لأي مجتمع ، و عليه لأبد أن تزود هذه العناصر بكافة المهارات والخبرات للتي من خلالها يصبح عنصراً منتجاً وإيجابياً في المؤسسة الخدمية التي يعمل بها، ويعد هذا من أهم أهداف خطة الدولة التنموية وفق رؤية مصر 2030 .

وعليه هدفت الدراسة إلى: التعرف علي مستوي كلاً من : الجدارات الشخصية والتوافق المهني لدي الأخصائيين الاجتماعيين بالتزامن الاجتماعي.

- تحديد طبيعة العلاقة الارتباطية بين كل من الجدارات الشخصية والتوافق المهني للأخصائيين الاجتماعيين العاملين بالتزامن الاجتماعي .
- تحديد الفروق ذات الدلالة الإحصائية في مستوي الجدارات الشخصية والتوافق المهني التي تعزي إلي (الجنس - السن - المؤهل العلمي - سنوات الخبرة - الحصول علي الدورات التدريبية - متوسط تقارير الأداء المهني) للأخصائيين الاجتماعيين العاملين بالتزامن الاجتماعي .

وجاءت أهم نتائج الدراسة كالتالي : وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوي معنوية أقل من (0.05) بين مستوي كلاً من الجدارات الشخصية والتوافق المهني تعزي إلي سنوات الخبرة .

- وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوي معنوية أقل من (0.05) بين مستوي كلاً من الجدارات الشخصية والتوافق المهني تعزي إلي المؤهل الدراسي .

وتوصي الدراسة : بتحديث برامج تعليم الخدمة الاجتماعية ، لتواكب متطلبات خطة الدولة للتنمية (قطاع الخدمات الاجتماعية) 2030 ، وبرامج التميز المؤسسي ، بجانب إدراج مفاهيم حديثة مثل الجدارات الشخصية للأخصائيين الاجتماعيين.

الكلمات الافتتاحية : الجدارات الشخصية - التوافق المهني - قطاع الخدمات الاجتماعية .