

البحث الثالث عن

" العلاقة بين العدالة التنظيمية وجودة الأداء المهني لفريق العمل الطبي "

مشكلة الدراسة:

تستند الرعاية الاجتماعية في غالبية المجتمعات الى ركيز فلسفية قوامها توفير الحقوق الاساسية لكل مواطن ، ومن بين تلك الحقوق حق كل مواطن في الحصول على الرعاية الصحية الملائمة مهما تكن تكلفتها وعلى ذلك يمكن اعتبار المجال الصحي من بين مجالات الرعاية الاجتماعية في تلك الدول والذي يتضمن توفير الرعاية الصحية للمواطنين وتحقيق استفادتهم من برامجها، والتحدي الحقيقي الذي يواجهه المجتمعات ليس هو إقرار ذلك الحق لكن في كيف تيسر لأفرادها الحصول على الخدمات اللازمة للحفاظ على مستواها الصحي والارتقاء به ولا يتأتى ذلك إلا بتخصيص هذه المجتمعات قدرا مناسباً من مواردها لتقديم هذه الخدمات

أهداف الدراسة: تهدف الدراسة الحالية لتحقيق هدف رئيس مؤداه " تحديد طبيعة العلاقة بين مستوى العدالة التنظيمية وجودة الأداء المهني لفريق العمل الطبي "

وينبثق من هذا الهدف عدة أهداف فرعية :

- ١ . وصف وتحليل مستوى العدالة التنظيمية داخل المؤسسة الطبية .
- ٢ . الوقوف على جودة الأداء المهني لفريق العمل الطبي.
- ٣ . تحديد العلاقة بين مستوى العدالة التوزيعية وجودة الأداء المهني لفريق العمل الطبي.
- ٤ . تحديد العلاقة بين مستوى العدالة الإجرائية وجودة الأداء المهني لفريق العمل الطبي.
- ٥ . تحديد العلاقة بين مستوى عدالة التعاملات و جودة الاداء المهني لفريق العمل الطبي.
- ٦ . التوصل لمجموعة المقترحات تسهم في تحديد وبناء مستويات جيدة من العدالة التنظيمية بما يسهم في تحقيق أعلى معدلات للأداء المهني لفريق العمل الطبي من أجل تقديم خدمة طبية ذات جودة عالية.

نوع الدراسة : تنتمي هذه الدراسة إلى نمط الدراسات الوصفية التحليلية .

منهج الدراسة: يتخذ الدراسة المنهج الوصفي منهجاً لها معتمدة على طريق المسح الاجتماعي بنوعية الشامل وبالعينه.

أدوات الدراسة: مقياس العلاقة بين العدالة التنظيمية وجودة الأداء المهني لفريق العمل في المجال الطبي

نتائج الدراسة : أثبتت نتائج الدراسة صحة الفرض الرئيسي أن هناك علاقة طردية بين العدالة التنظيمية وجودة الأداء المهني لفريق العمل في المجال الطبي