

## ملخص بحث

### نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية مهارات

### العمل التطوعي لدى المرأة بالجمعيات الأهلية

إعداد الدكتورة

نادية عبد العزيز محمد

مدرس بقسم طرق الخدمة الاجتماعية - كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة الفيوم

### أولاً : مشكلة الدراسة وأهميتها :

لقد أصبح العمل التطوعي في عالمنا المعاصر منهجاً يتطلب قدرات ومهارات يتعين علي المتطوعين اكتسابها والإلمام بتطبيقاتها العملية ، فلقد أصبحت ثقافة التطوع جزء لا يتجزأ من ثقافة المجتمعات المتطورة بما تمثله من منظومة القيم والمبادئ والأخلاقيات والمعايير والرموز والممارسات التي تحت علي المبادرة والعمل الايجابي .

ومن هنا يتضح لنا مدي الحاجة الملحة إلي أهمية تفعيل دور المرأة في ممارسة العمل التطوعي بمختلف صوره وأشكالهو المرأة يجب أن تمثل مورداً خصباً للتطوع خاصة إذا تم تويدها بالثقافات والمهارات وإعدادها مهنيًا وقومياً للعمل التطوعي ، الأمر الذي يدعو إلي أهمية تنمية مهارات العمل التطوعي لدى المرأة بالجمعيات الأهلية .

ومن ثم يمكن الاعتماد علي طريقة خدمة الجماعة ونماذجها المعاصرة وذلك في تنمية مهارات العمل التطوعي لدى المرأة المتطوعة بالجمعيات الأهلية وإكسابها المعارف والمهارات التي تؤهلها للعمل التطوعي وذلك باستخدام نموذج التركيز علي المهام.

وفي ضوء العرض السابق وانطلاقاً من نتائج الدراسات السابقة بالإضافة إلي أهمية

نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة يمكن تحديد مشكلة الدراسة في تساؤل مؤداه :

هل استخدام نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة يؤدي إلي تنمية مهارات العمل

التطوعي لدى المرأة بالجمعيات الأهلية ؟

### ثانياً : مفاهيم الدراسة :

تتضمن الدراسة المفاهيم الآتية :

- نموذج التركيز علي المهام.
- المهارات .
- العمل التطوعي .
- الجمعيات الأهلية .

### ثالثاً : أهداف الدراسة :

اختبار نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية مهارات العمل التطوعي لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

وينبثق من هذا الهدف مجموعة من الأهداف الفرعية :

١ - اختبار تأثير نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية المهارة في الاتصال لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

٢ - اختبار تأثير نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية المهارة في المشاركة لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

٣ - اختبار تأثير نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية المهارة في حل المشكلة لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

#### رابعاً : فروض الدراسة :

تنطلق الدراسة من فرض رئيسي مؤداه .

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية مهارات العمل التطوعي لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

وينبثق من الفرض الرئيسي مجموعة من الفروض الفرعية :

١ - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية المهارة في الاتصال لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

٢ - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية المهارة في المشاركة لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

٣ - توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام نموذج التركيز علي المهام في خدمة الجماعة وتنمية المهارة في حل المشكلة لدي المرأة بالجمعيات الأهلية .

#### خامساً : الإجراءات المنهجية للدراسة :

١ - نوع الدراسة :

تنتمي هذه الدراسة إلي الدراسات التجريبية .

٢ - المنهج المستخدم : وفقاً لنوع وطبيعة الدراسة فإن المنهج المستخدم هو المنهج التجريبي

٣ - أدوات الدراسة : مقياس مهارات العمل التطوعي لدي المرأة بالجمعيات الأهلية

٤ - مجالات الدراسة :

أ - المجال المكاني : جمعية الشابات المسلمات المشهرة برقم ( ١٥٧ ) لسنة ١٩٧٣ ، بحي المشتل - الفيوم

ب - المجال البشري : مجموعة من أعضاء الجمعية العمومية بلغ حجمها ( ١٠ ) أعضاء من النساء قامت الباحثة باستخدامها كجماعة تجريبية وضابطة في نفس الوقت .

ج - المجال الزمني : تحدد المجال الزمني لهذه الدراسة في فترة إجراء التجربة وقد استغرقت أربعة أشهر ابتداء من ١ / ١٠ / ٢٠٠٧ إلى ٣٠ / ١ / ٢٠٠٨ بواقع اجتماعيين أسبوعياً يوم السبت والثلاثاء من كل أسبوع مدة كل اجتماع ساعة ونصف .

#### **سادساً : نتائج الدراسة الميدانية :**

توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها صحة الفرض الرئيسي للدراسة الذي مؤداه :  
توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استخدام نموذج التركيز على المهام في خدمة الجماعة  
وتتمية مهارات العمل التطوعي لدى المرأة بالجمعيات الأهلية وكذلك صحة الفروض الفرعية  
للدراسة .