

ملخص بحث :

الشفافية الإدارية كمتغير فى تحقيق الحوكمة بوحدات الإدارة المحلية الحضرية  
منشور بمجلة دراسات فى الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان العدد(56) أكتوبر 2021

إعداد

د/ نجلاء رجب أحمد السيد

مدرس بقسم التنمية والتخطيط - كلية الخدمة الاجتماعية- جامعة الفيوم

استهدفت الدراسة تحديد واقع الشفافية الإدارية كمتغير فى تحقيق الحوكمة بوحدات الإدارة المحلية الحضرية من خلال أبعادها الأساسية المتمثلة فى نظم المعلومات - إجراءات المساءلة والمحاسبية - نظام الاتصال القائم - اللوائح والإجراءات وآليات العمل بالمنظمة - مشاركة العاملين فى اتخاذ القرارات الإدارية. كما هدفت الدراسة إلى تحديد المعوقات التى تحد من الإستفادة من الشفافية الإدارية فى تحقيق الحوكمة. وكشفت الدراسة عن ضعف حرص الإدارة على تزويد العاملين بنتائج تقييم العاملين بالمنظمة, وقلة المعلومات والبيانات اللازمة لأداء العاملين لمهام عملهم، وضعف اهتمام الإدارة بتحديد أهداف عمل المنظمة وإعلانها كتابياً للعاملين. كما توصلت إلى تصور تخطيطى مقترح لتفعيل الاستفادة من الشفافية الإدارية بأبعادها المختلفة فى تحقيق الحوكمة بوحدات الإدارة المحلية الحضرية.

الكلمات المفتاحية: الشفافية الإدارية , الحوكمة , وحدات الإدارة المحلية