

نحو بناء مقياس للجدارات السلوكية لقيادات منظمات المجتمع المدني بمحافظة الفيوم

مرودة أحمد جلال عويس*

*قسم الاقتصاد الزراعي - كلية الزراعة - جامعة الفيوم

الملخص

تستهدف الدراسة الحالية بناء مقياس كمي للجدارات السلوكية لقيادات منظمات المجتمع المدني بحيث تتوافر له دلالات ثبات و صدق مقبولة، وقد تم جمع البيانات اللازمة لتقنين المقياس، واختبار الثبات والصدق من ١٤٨ مبحوث من قيادات المجتمع المدني (رؤساء مجالس أدارات الجمعيات الأهلية فى مركز الفيوم) باعتبار أكبر مركز فى عدد الجمعيات الأهلية حيث بلغ عدد الجمعيات الأهلية بمركز الفيوم حوالى ١٨٩ جمعية أهلية منهم ١٤٨ جمعية فاعلة حيث تم جمع البيانات بالمقابلة الشخصية مع ١٤٨ رئيس مجلس ادارة للجمعيات الاهلية بالمركز بعد استبعاد ٤١ جمعية غير فاعلة. وقد تم استيفاء بيانات المقياس من خلال إجراء مقابلات شخصية مع المبحوثين باستخدام استمارة استبيان اشتملت علي العبارات المتعلقة بالمقياس المقترح و قد أظهرت نتائج تقنين المقياس أنه يتكون في صورته النهائية من ٦٠ عبارة ، و أنه على درجة عالية من الثبات و الصدق، حيث بلغت قيمة معامل الثبات بطريقتي التجزئة النصفية والاتساق الداخلي، معامل جاتمان ٠,٨١١ ، ٠,٨٩٢ ، ٠,٨٩٧ على الترتيب.

علاوة على ما سبق فقد أظهرت النتائج ارتفاع مستوى الصدق الظاهري للمقياس، حيث تبين أن نسب اتفاق المحكمين علي عبارات المقياس (وعددها ٦٠ عبارة) قد تراوحت ما بين ٧٥,٠% - ٩٧,٢% بمتوسط

٣,٨٠%، وهو ما يعتبره البحث الحالي كافياً لتحقيق الصدق الظاهري للمقياس، كما أوضحت النتائج أيضاً ارتفاع مستوى صدق التكوين للمقياس، حيث بلغت قيمة معامل الارتباط بين مستوى الجدارات السلوكية للزراع المبحوثين باستخدام المقياس المقترح، وبين أحد المتغيرات المفترض نظرياً ارتباطها معنوياً بالجدارات السلوكية (وهو متغير المؤهل العلمى) نحو ٠,٥٩، وهي قيمة معنوية احصائياً عند المستوى الاحتمالي ٠,٠١ مما يشير إلى مستوى مرتفع من صدق التكوين للمقياس المقترح للجدارات السلوكية. كما أشارت النتائج كذلك إلى ارتفاع قدرة المقياس على التمييز استناداً إلى طريقتي المقارنة الطرفية ومعامل فرجسون للتمييز، والذي بلغت قيمته ٧٩,٠ وهي قيمة مرتفعة تشير إلى قدرة المقياس المقترح على التمييز.

المراجع

- ١- أبازيد، رياض أحمد محمد ٢٠٠٨ "مدى تطبيق معايير الجدارة في اختيار المديرين في مراكز الوزارات في الاردن"، المجلة الاردنية في ادارة الاعمال المجلد ٤، العدد ١.
- ٢- أبو علام، رجاء محمود ٢٠٠٧ "مناهج البحث في العلوم النفسية والتربوية"، دار النشر للجامعات، القاهرة.
- ٣- اسماعيل، محمد أحمد ٢٠١٣ "دليل الجدارات الوظيفية"، المنتدى العربي لادارة الموارد البشرية.
- ٤- الامين ٢٠١٣ "دور ادارة الكفاءات في تحقيق استراتيجية التميز" رسالة ماجستير كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة سطيف، الجزائر.
- ٥- الزهراني، عبدالله بن عطية ٢٠١٢ "استراتيجية التدريب وأثرها على الجدارات السلوكية للعاملين في المصارف التجارية السعودية"، بحث منشور، جامعة الملك سعود المجلة الاردنية في ادارة الاعمال، المجلد ٨، العدد ٤.
- ٦- الفضالة، فهد ٢٠١٨ "الجدارة في العمل" المعهد العربي للتخطيط، الكويت، العدد المائة والاربعون، سلسلة دورية عن قضايا التنمية في الدول العربية.
- ٧- الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية "الاطار العام للكفاءات السلوكية في الحكومة الاتحادية لدولة الامارات العربية المتحدة"، دولة الامارات العربية المتحدة
- ٨- بركات، محمد محمود ٢٠٠٠ "الاحصاء الاجتماعي وطرق القياس"، كلية الزراعة، جامعة عين شمس، الطبعة الثانية.

- ٩-بركانى، بثينة و حفيظى، حنان٢٠١٦" دور تسيير الكفاءات المهنية فى تحسين الأداء المؤسسى فى المؤسسة الاقتصادية"، دراسة ميدانية، كلية العلوم الاجتماعية والانسانية، جامعة قالمه، الجزائر
- ١٠- جاسم، انتصار احمد ٢٠١١" اثر الجدارة الجوهرية فى عملية ابتكار المنتجات والعمليات (دراسة تطبيقية فى الشركة العامة لصناعة الاطارات ببابل، العراق " مجلة الادارة والاقتصاد، السنة الرابعة والعشرون، العدد الثامن والثمانون.
- ١١- رحيل، آسيه ٢٠١١" دور الكفاءات فى تحقيق الميز التنافسية، دراسة حالة المؤسسة الوطنية للهندسة المدنية والبناء"، ورقة بحثية، جامعة أمحمد بوقرة بومرداس، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، الجزائر.
- ١٢- علام، صلاح الدين محمود٢٠٠٣"القياس والتقويم التربوي والنفسي، أساسياته وتطبيقاته وتوجهاته المعاصرة"، دار الفكر العربي، القاهرة.

13-Carmines, E. G. and Richard Zeller1983"**Reliability and Validity Assessment**", London, Sage Publications.

13-Guy Le boterf,L,2011" **Ingenierie des competences, les editions d organisations**" 3eme edition", Paris, pp25-26

14- Kirk, J. and M. L. Miller1986"**Reliability and Validity in Qualitative Research**", Beverly Hills, Sage.

15–Kline, P. 2000“**Handbook of Psychologi**
Second Edition, New York, Routledge.