

## ملخص بحث

### الفعالية التنظيمية وعلاقتها بالإبداع الوظيفي

### للعاملين في إدارات رعاية الشباب بجامعة الفيوم

منشور في مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات و البحوث الاجتماعية- جامعة الفيوم-العدد الثاني عشر- يوليو ٢٠١٨

إعداد

د. بسمة عبد اللطيف أمين عبد الوهاب

مدرس بقسم طرق الخدمة الاجتماعية- كلية الخدمة الاجتماعية- جامعة الفيوم

تهدف الدراسة الحالية إلى: تحديد العلاقة بين الفعالية التنظيمية والإبداع الوظيفي للعاملين بإدارات رعاية الشباب بجامعة الفيوم، وتنتمي هذه الدراسة إلى نمط الدراسات الوصفية التحليلية، وتم استخدام منهج المسح الاجتماعي بأسلوب المسح الاجتماعي الشامل للعاملين بإدارات رعاية الشباب بجامعة الفيوم، وتم الحصول على البيانات من خلال تصميم مقياسين مقياس الفعالية التنظيمية ومقياس الإبداع الوظيفي (إعداد الباحثة) تم تطبيقهما على العاملين بإدارات رعاية الشباب وعددهم (١٢٨) مفردة.

وتوصلت الدراسة إلى: أنه توجد علاقة ارتباطية طردية موجبة ذات دلالة إحصائية بين الفعالية التنظيمية (تحقيق الأهداف- الإنجاز والأداء- الرضا الوظيفي) والإبداع الوظيفي للعاملين في إدارات رعاية الشباب بجامعة الفيوم، وخلصت الدراسة للتوصل إلى تصور مقترح من منظور طريقة تنظيم المجتمع لتحقيق الإبداع الوظيفي في إدارات رعاية الشباب بجامعة الفيوم.

**الكلمات الدالة:** الفعالية التنظيمية- الإبداع الوظيفي- إدارات رعاية الشباب.