

ملخص بحث :

تفويض السلطة لتحقيق التمكين الإداري لمديري الوحدات الاجتماعية
منشور في مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث الاجتماعية - جامعة الفيوم

عدد (١٦) يوليو ٢٠١٩

إعداد

د/ أحمد عماد سعد مصطفى

مدرس بقسم التنمية والتخطيط - كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة الفيوم

تعد هذه الدراسة من الدراسات الوصفية التحليلية الذي يهتم بالتعرف علي درجة تفويض السلطة لتحقيق التمكين الاداري لمديري الوحدات الاجتماعيه بعملهم ، وذلك من وجهة نظر مديري الوحدات الاجتماعية بمحافظة الفيوم، وإعتمدت الدراسة على طريقة المسح الاجتماعي حيث المسح الاجتماعي الشامل لمديرين الوحدات الاجتماعية وعددهم (٧٦)، وقد أظهرت نتائج الدراسة أن مستوي تفويض الإدارة العليا بالتضامن الاجتماعي لسلطاتهم لمديري الوحدات الاجتماعية بمحافظة الفيوم يُعد متوسط بنسبة (٧٧.٣٠ %) حيث أن مديري الوحدات الاجتماعية مُفوضون لإتخاذ القرار في بعض مهام العمل وليس كلها. ، بينما أثبتت النتائج الإحصائية للبحث أنه لا توجد معوقات تحول دون تفويض السُلطة لمديري الوحدات الاجتماعية حيث بلغت القوة النسبية لإستجابات مديري الوحدات الاجتماعية حول معوقات تفويض السُلطة (٧٤.٣٤%)، وأثبتت النتائج الإحصائية للبحث أن واقع التمكين الإداري من خلال تفويض السُلطة لمديري الوحدات الاجتماعية مرتفع حيث بلغ (٨٠.٧٠%) مما يدل علي أن تفويض السُلطة لمديري الوحدات الاجتماعية أدى إلي تحقيق التمكين الإداري .